

Jafnréttisáætlun Vatnsendaskóla

Jöfn staða og jafn réttur kynjanna

Markmið jafnréttisáætlunar Vatnsendaskóla er að koma í veg fyrir mismunum á grundvelli kyns og koma á og viðhalda jafnrétti og jöfnum tækifærum kynjanna. Til grundvallar þarfagreiningar, mælanlegra aðgerðabundinna markmiða og þeirra leiða sem valið er að fara liggja lög nr. 150 frá 2020 **Lög um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna**. Jafnréttisáætlun Vatnsendaskóla tók gildi árið 2013 og er endurskoðuð á að minnsta kosti þriggja ára fresti. Næsta endurskoðun verður árið 2026.

Launajafnrétti

Markmið: Stjórnendur munu vinna að jöfnum rétti kynja varðandi launakjör. Ganga skal úr skugga um að ekki sé um óútskýrðan launamuna að ræða milli kynja í skólanum.

Aðgerð/verkefni: Stjórnendur geri ekki upp á milli kynja þegar til greina kemur að ákvarða laun, hlunnindi og öll almenn kjör. Stjórnendur gera launakönnun meðal starfsfólks þar sem skoðað er hvort um óútskýrðan launamun sé að ræða milli kynja. Ef slíkur munur kemur fram mun hann verða leiðréttur.

Ábyrgð: Skólastjóri

Tímarammi: Á hverju ári mun skólastjóri gera launakönnun meðal starfsfólks til að ganga úr skugga um að kynjum sé ekki mismunað.

Laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun

Markmið: Þegar stöður innan skólans eru auglýstar skulu öll kyn hvött til að sækja um laus störf. Við sérstakar aðstæður, t.d. vegna kyns nemanda sem þarf stuðning eða sérstaka aðstoð, getur verið nauðsynlegt að auglýsa og ráða einstakling af ákveðnu kyni til starfa. Öllu starfsfólki skólans óháð kyni skal standa til boða að sækja sér endurmenntun. Öll kyn skulu hafa jafnan aðgang að fjölbreyttri endurmenntun.

Aðgerð/verkefni: Stjórnendur munu gæta fyllsta jafnréttis við ráðningu í laus störf innan skólans. Skólastjóri hvetur starfsfólk sitt til að sækja sér endurmenntun.

Ábyrgð: Skólastjórnendur í samvinnu við skólamálayfirvöld.

Tímarammi: Við innra mat, ár hvert skal þess gætt að jafnréttis hafi verið gætt við ráðningar í laus störf.

Í starfsmannasamtölum að vori skal starfsfólk innt eftir því hvaða endurmenntun það óski eftir og símenntun rædd.

Samræming fjölskyldu- og atvinnulífs

Markmið: Skólastjórnendur stefna að því að koma til móts við þarfir starfsfólks varðandi fjölskyldulíf og gæta þess sérstaklega að sama gildi um öll kyn. Tekið skal tillit til fjölskylduaðstæðna um leið og starfsfólk skuldbindur sig til að taka einnig tillit til þarfa atvinnulífsins að því marki að aldrei halli á starfsfólkið og fjölskyldur þeirra. Starfsfólki skal gert auðvelt að koma til starfa að loknu fæðingar- og foreldraorlofi eða leyfi úr vinnu vegna óviðráðanlegra og brýnna fjölskylduaðstæðna. Stjórnandi vinnur náið með starfsfólki að skipuleggja það leyfi sem þarf við þessar aðstæður.

Aðgerð/verkefni: Í starfsmannakönnun að vori skal sérstaklega spyrja að hvort tekið hafi verið tillit til þarfa starfsfólks með tilliti til samræmingar fjölskyldu og atvinnulífs. Komi óánægja starfsfólks í ljós skal skólastjóri í samvinnu við stjórnunarteymi kanna málið frekar og tafarlaust grípa til aðgerða til að sporna við árekstrum milli samræmingar fjölskyldulífs og atvinnuþátttöku starfsfólks við skólann.

Ábyrgð: Skólastjóri í samvinnu við starfsmenn.

Tímarammi: Við innra mat, ár hvert skal þess gætt að sérstakt tillit sé tekið til fjölskyldulífs starfsmanna í skólanum.

Kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni

Markmið: Hvorki kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni né kynferðisleg áreitni skal liðin í skólanum og á það við bæði um starfsfólk og nemendur.

Aðgerð/verkefni: Fræðsla skal fara fram fyrir starfsfólk a.m.k. annað hvert ár varðandi kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni og þá jafnan samhliða vinnu að áhættumati og séu til þess nýttir vinnuumhverfisvísar Vinnueftirlitsins. Nemendur í eldri bekkjardeildum fá að minnsta kosti árlega fræðslu um kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni.

Ábyrgð: Skólastjóri, trúnaðarmenn, öryggistrúnaðarmaður og kennarar.

Tímarammi: Ár hvert skal inna starfsfólk og nemendur í eldri bekkjardeildum eftir upplifun sinni varðandi kynbundið ofbeldi, kynferðislega áreitni og kynbundna áreitni í starfsmannakönnun og nemendakönnun sem eru þættir í innra mati skólans. Nemendur fá að minnsta kosti árlega fræðslu um kynbundið ofbeldi, kynbundið áreitni og kynferðislega áreitni. Starfsfólk fær fræðslu eigi sjaldnar en annað hvert ár.

Menntun og skólastarf

Markmið: Hvorki starfsfólki né nemendum skal mismunað eftir kyni í skólanum. Þess skal gætt við alla áætlanagerð og stefnumótun. Á öllum skólastigum skulu nemendur hljóta fræðslu um kynja- og jafnréttismál þar sem m.a. skal lögð áhersla á að búa öll kyn undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu-, og atvinnulífi. Kennslu- og námsgögn skulu þannig úr garði gerð að kynjum sé ekki mismunað. Í náms- og starfsfræðslu og við ráðgjöf í skólum skulu öll kyn hljóta fræðslu og ráðgjöf í tengslum við sömu störf.

Aðgerð/verkefni: Skólastjóri skal fela deildarstjórum að yfirfara kennsluáætlanir og skólanámskrá með það fyrir augum að kanna hvort tillit sé tekið til allra kynja innan skólans. Skólastjóri skal leitast við að öll stefnumótun sem þannig er úr garði gerð að hún miðist við kynjasambættingu. Kannanir starfsmanna, nemenda og foreldra sem eru þáttur í innra mati skólans skulu inna viðkomandi aðila eftir því hvort jafnrétti kynja sé að jafnaði gætt innan skólans.

Ábyrgð: Skólastjóri

Tímarammi: Ár hvert við innra mat skal þess gætt að jafnrétti ríki innan skólans hvort heldur sem um starfsfólk og/eða nemendur er að ræða.

Bann við mismunun á grundvelli kyns

Markmið: Innan skólans eru öll kyn jafn rétt há. Öll kyn eiga rétt á allri þeirri þjónustu sem völ er á innan skólans óháð kyni sínu. Starfsfólki ber að virða alla nemendur óháð kyni og taka mið af því varðandi alla umgengni, nám, kennslu og skipulag starfshátta.

Aðgerð/verkefni: Við skipulag, alla áætlanagerð og daglegt samneyti skal þess gætt að einstaklingum sé gert jafn hátt undir höfði óháð kyni.

Ábyrgð: Skólastjórnendur og skólamálayfirvöld.

Tímarammi: Við innra- og ytra mat, ár hvert skal þess sérstaklega gætt að jafnrétti ríki við alla ákvörðunartöku og skipulag sem og samskipti innan skólans.

Allir einstaklingar óháð kyni eiga að hafa jafna möguleika á að njóta eigin atorku og þroska hæfileika sína.